

Thanh Hóa, ngày..... tháng 03 năm 2026

## **BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

*(Về quản trị và kết quả hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2025, kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025, nhiệm vụ kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026, kế hoạch chi trả cổ tức và phân phối lợi nhuận năm 2026)*

### **I. BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ QUẢN TRỊ VÀ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2025**

#### **1. Cơ cấu tổ chức của HĐQT**

HĐQT Công ty gồm có 3 thành viên. Danh sách các thành viên đương nhiệm của Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2023 -2027:

TT	Họ và tên	Chức vụ
1	Trần Văn Công	Chủ tịch HĐQT
2	Cao Văn Bốn	Thành viên HĐQT
3	Trần Thanh Minh	Thành viên HĐQT

#### **2. Thù lao và các lợi ích khác của HĐQT**

Căn cứ Nghị quyết số 01-2025/NQ-ĐHĐCĐ của ĐHĐCĐ Công ty năm 2025, thù lao của HĐQT năm 2025 là 75.000.000 đồng được chi vào năm 2026.

TT	Họ và tên	Chức vụ	Thù lao
1	Trần Văn Công	Chủ tịch HĐQT	22.500.000 đ
2	Cao Văn Bốn	Thành viên HĐQT	22.500.000 đ
3	Trần Thanh Minh	Thành viên HĐQT	22.500.000 đ
4	Vũ Đức Anh	Thư ký HĐQT	7.500.000 đ

Các thành viên HĐQT hưởng lương và các quyền lợi tương ứng khi kiêm nhiệm các vị trí công tác khác tại Công ty theo quy định hiện hành.

#### **3. Tổng kết các cuộc họp của HĐQT, Quyết định của HĐQT năm 2025 và hoạt động của các thành viên HĐQT**

Trong năm 2025, HĐQT đã tiến hành 11 cuộc họp xin ý kiến (07 cuộc họp trực tiếp và 04 lần xin ý kiến bằng văn bản), ban hành 23 nghị quyết để giải quyết các vấn đề thuộc chức năng, thẩm quyền của HĐQT. Các cuộc họp và xin ý kiến HĐQT diễn ra theo đúng quy định pháp luật và Điều lệ Công ty;

Các cuộc họp HĐQT mở rộng có sự tham gia của Ban Kiểm soát, Tổng Giám đốc, Kế toán trưởng, Giám đốc Kinh doanh và các lãnh đạo trong Công ty để trao đổi, thảo luận về các chiến lược, định hướng sản xuất kinh doanh và chỉ đạo của HĐQT với Ban điều hành.

Danh sách các Nghị quyết của HĐQT trong năm 2025:

STT	Số nghị quyết	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
1.	01-25/NQ-HĐQT	15/01/2025	Bổ nhiệm chức vụ do Hội đồng quản trị quản lý - Giám Đốc Chi Nhánh Dược phẩm Thạch Thành	100%
2.	02-25/NQ-HĐQT	18/01/2025	Chi tiền Tết Nguyên Đán	100%
3.	03 -25/NQ-HĐQT	26/02/2025	Tổ chức ĐHĐCĐ thường niên năm 2025	100%
4.	04-25/NQ-HĐQT	04/03/2025	Thành lập Công ty con tại Hà Nội	100%
5.	05-25/NQ-HĐQT	22/05/2025	Chi trả cổ tức năm 2024	100%
6.	06-25/NQ-HĐQT	30/05/2025	Chấm dứt hoạt động mã số thuế và chấm dứt hoạt động đối với Chi nhánh tại Thành phố Hà Nội	100%
7.	07-25/NQ-HĐQT	30/05/2025	Chấm dứt hoạt động mã số thuế và chấm dứt hoạt động đối với Chi nhánh tại Thành phố Hải Phòng	100%
8.	08-25/NQ-HĐQT	30/05/2025	Chấm dứt hoạt động mã số thuế và chấm dứt hoạt động đối với Chi nhánh Công ty cổ phần Dược – Vật tư y tế Thanh Hóa	100%
9.	09 -25/NQ-HĐQT	12/06/2025	Chấm dứt hoạt động mã số thuế và chấm dứt hoạt động đối với chi nhánh Dược phẩm Bim Sơn	100%
10.	10-25/NQ-HĐQT	12/06/2025	Chấm dứt hoạt động mã số thuế và chấm dứt hoạt động đối với chi nhánh Dược phẩm Nông Cống	100%
11.	11-25/NQ-HĐQT	12/06/2025	Chấm dứt hoạt động mã số thuế và chấm dứt hoạt động đối với chi nhánh Dược phẩm Quảng Xương	100%

STT	Số nghị quyết	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
12.	12-25/NQ-HĐQT	12/06/2025	Chấm dứt hoạt động mã số thuế và chấm dứt hoạt động đối với chi nhánh Thương mại Dược Mỹ phẩm	100%
13.	13-25/NQ-HĐQT	12/06/2025	Chấm dứt hoạt động mã số thuế và chấm dứt hoạt động đối với chi nhánh Trung tâm dược phẩm - KCB	100%
14.	14-25/NQ-HĐQT	08/07/2025	Chấm dứt hoạt động mã số thuế và chấm dứt hoạt động đối với CN Phòng khám đa khoa - phòng mạch	100%
15.	15-25/NQ-HĐQT	01/08/2025	Thông qua phương án sử dụng vốn, vay vốn và bảo đảm tiền vay tại Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Việt Nam (Agribank) – Chi nhánh Nam Thanh Hóa	100%
16.	16-25/NQ-HĐQT	03/09/2025	Hủy bỏ nghị quyết số 06-2025/NQ-HĐQT về việc chấm dứt hoạt động mã số thuế và chấm dứt hoạt động đối với Chi nhánh Công ty Cổ phần Dược - Vật tư y tế Thanh Hóa tại Thành phố Hà Nội	100%
17.	17-25/NQ-HĐQT	03/09/2025	Hủy bỏ nghị quyết số 07-2025/NQ-HĐQT về việc chấm dứt hoạt động mã số thuế và chấm dứt hoạt động đối với Chi nhánh Công ty Cổ phần Dược - VTYT Thanh Hóa tại TP. Hải Phòng	100%
18.	18-25/NQ-HĐQT	03/09/2025	Hủy bỏ nghị quyết số 08-2025/NQ-HĐQT về việc chấm dứt hoạt động mã số thuế và chấm dứt hoạt động đối với Chi nhánh Công ty Cổ phần Dược - Vật tư y tế Thanh Hóa	100%
19.	19-25/NQ-HĐQT	04/09/2025	Chấm dứt hoạt động mã số thuế và chấm dứt hoạt động đối với Chi nhánh Công ty cổ phần Dược - Vật tư y tế Thanh Hóa tại Thành phố Hà Nội	100%
20.	20-25/NQ-HĐQT	04/09/2025	Chấm dứt hoạt động mã số thuế và chấm dứt hoạt động đối với Chi nhánh Công ty cổ phần Dược - Vật tư y tế Thanh Hóa tại Thành phố Hải Phòng	100%
21.	21-25/NQ-HĐQT	04/09/2025	Chấm dứt hoạt động mã số thuế và chấm dứt hoạt động đối với Chi nhánh Công ty cổ phần Dược - Vật tư y tế Thanh Hóa	100%

STT	Số nghị quyết	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
22.	22-25/NQ-HĐQT	26/12/2025	Thông qua phương án sử dụng vốn, vay vốn và bảo đảm tiền vay tại Ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam – Chi nhánh Thanh Hóa	100%
23.	23-25/NQ-HĐQT	26/12/2025	Phê duyệt đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2025	100%

#### Hoạt động của các thành viên HĐQT

TT	Họ và tên	Chức vụ	Hoạt động
1	Trần Văn Công	Chủ tịch HĐQT	Chủ tịch HĐQT đương nhiệm. Tham gia đầy đủ, chủ trì, kết luận các cuộc họp của HĐQT. Đưa ra các định hướng phát triển cho Công ty. Thay mặt HĐQT ký các Quyết định, Nghị quyết và các văn bản khác thuộc thẩm quyền của HĐQT.
2	Cao Văn Bốn	TV. HĐQT	TV. HĐQT đương nhiệm. Tham gia đầy đủ và đóng góp ý kiến trong các cuộc họp của HĐQT.
3	Trần Thanh Minh	TV. HĐQT	TV. HĐQT đương nhiệm. Tham gia đầy đủ và đóng góp ý kiến trong các cuộc họp của HĐQT. TGD phụ trách điều hành chung các hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

#### 4. Kết quả giám sát đối với Tổng Giám đốc và người điều hành khác

- HĐQT đã thực hiện giám sát việc triển khai và mức độ hoàn thành các chỉ tiêu trọng yếu trong năm theo cam kết của Tổng Giám đốc và Ban Điều hành, bảo đảm phù hợp với tinh thần các Nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT. Tổng Giám đốc đã nghiêm túc tiếp thu các định hướng, chiến lược do Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị đề ra trong hoạt động sản xuất kinh doanh; đồng thời tổ chức thực hiện đầy đủ, kịp thời các Nghị quyết, Quyết định liên quan;
- Tổng Giám đốc và Ban Điều hành đã chủ động cụ thể hóa các định hướng và mục tiêu phát triển do ĐHĐCĐ và HĐQT thông qua cho năm 2025, đồng thời áp dụng các giải pháp điều hành phù hợp, linh hoạt;
- Các cán bộ quản lý, điều hành khác trong Công ty đã hoàn thành các nhiệm vụ, chức năng được phân công;
- Tổng thu nhập và thù lao của Ban điều hành trong năm 2025:
  - + Tổng Giám đốc: 389.400.000 đ;
  - + Kế toán trưởng: 270.900.000 đ.

## 5. Báo cáo về các giao dịch năm 2025

**5.1. Báo cáo về các giao dịch giữa Công ty, công ty con, công ty do công ty đại chúng nắm quyền kiểm soát trên 50% vốn điều lệ với thành viên Hội đồng quản trị và những người có liên quan của thành viên đó**

STT	Tên	Mối quan hệ liên quan với công ty	Nội dung, số lượng, tổng giá trị giao dịch
1	Cao Văn Bốn	Thành viên HĐQT	Cho Công ty vay ngắn hạn với giá trị là: 824.549.543 đ

**5.2. Giao dịch giữa công ty với công ty trong đó thành viên Hội đồng quản trị là thành viên sáng lập hoặc là người quản lý doanh nghiệp trong thời gian 03 năm gần nhất trước thời điểm giao dịch**

STT	Tên	Mối quan hệ liên quan với công ty	Nội dung, số lượng, tổng giá trị giao dịch
1	Công ty TNHH Dược Phẩm Hàm Rồng	Công ty mà thành viên HĐQT – ông Cao Văn Bốn là thành viên sáng lập	Thuê kho và văn phòng với giá trị là: 18.360.000 đ/tháng

## 6. Kết quả thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025 (Theo BCTC riêng)

### 6.1. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu kinh tế năm 2025

*DVT: Tỷ đồng*

TT	Chỉ tiêu	Thực hiện	So sánh với KH 2025		So với Thực hiện 2024	
		2025	KH	Tỷ lệ	TH	Tỷ lệ
1	Doanh thu thuần	485,9	560,0	86,8%	533,1	91,1%
2	Doanh thu hàng Công ty sản xuất	386,2	445,0	86,8%	398,6	96,9%
3	Lợi nhuận trước thuế TNDN	4,1	≥5,6	71,4%	4,0	102,5%
4	Lợi nhuận sau thuế TNDN	3,3	-	-	3,2	103,1%

### 6.2. Công tác sản xuất kinh doanh

#### 6.2.1. Công tác nghiên cứu phát triển, sản xuất và quản lý chất lượng

- Trong năm 2025, có 15 sản phẩm thuốc được cấp số đăng ký, nộp hồ sơ gia hạn SDK (5 năm) là 06 sản phẩm. 02 sản phẩm Thiết bị Y tế và 01 sản phẩm thực phẩm bổ sung được cấp xác nhận công bố;

- Bàn giao các sản phẩm mới cho sản xuất, góp phần đa dạng hóa danh mục các mặt hàng của Công ty. Nghiên cứu công thức để thử tương đương sinh học cho một số sản phẩm chiến lược;

- Tiếp tục tiến hành nghiên cứu, cải tiến các sản phẩm hiện có của Công ty;

- Nâng cao chất lượng sản phẩm thông qua việc đầu tư đổi mới công nghệ, cải tiến phương thức tổ chức sản xuất và quản lý quy trình, từ đó kiểm soát tốt chi phí, giảm hao hụt nguyên vật liệu và nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn lực;

- Các giải pháp cải tiến do người lao động đề xuất được ghi nhận, xem xét và từng bước áp dụng trong thực tiễn sản xuất, góp phần nâng cao năng suất lao động, tối ưu hóa hiệu suất thiết bị và bảo đảm chất lượng sản phẩm;

- Tuân thủ các quy trình, quy định về đảm bảo chất lượng sản phẩm trong quá trình sản xuất và lưu thông trên thị trường;

- Tiếp tục xây dựng, cập nhật, ban hành hệ thống tài liệu quản lý chất lượng đáp ứng các quy định hiện hành và yêu cầu thực tiễn của Công ty;

- Hoàn thành công tác kiểm nghiệm, kiểm tra chất lượng theo quy định hiện hành của các cơ quan chức năng và Công ty.

### **6.2.2. Công tác kinh doanh**

Mặc dù kết quả kinh doanh tổng thể chưa đạt được kỳ vọng, hệ thống kinh doanh nội tỉnh và ngoại tỉnh của Công ty đã có những nỗ lực đáng ghi nhận để thực hiện kế hoạch được giao:

- Hệ thống nội tỉnh: Các chi nhánh Ngọc Lặc, Nga Sơn, Quan Hóa, Bá Thước, Như Xuân, Thường Xuân, Sầm Sơn, Quan Sơn và một số chi nhánh khác đạt và vượt mức doanh số kế hoạch;

- Hệ thống ngoại tỉnh: Bộ phận DMS Hà Nội, Bắc Miền Trung, Hồ Chí Minh hoàn thành vượt mức doanh số được giao.

### **6.2.3. Công tác quản lý tài chính**

- Tập trung thu hồi công nợ tồn đọng, khó đòi tại các đơn vị trực thuộc, quy định tuổi nợ theo từng địa bàn. Chi nhánh ngoại tỉnh tuổi nợ 30 ngày, công nợ nội tỉnh 60 ngày, nhóm hàng DMS thu tiền ngay;

- Tổng công nợ phải thu ngắn hạn của khách hàng tới ngày 31/12/2025 là 72,4 tỷ đồng, giảm 10,5 tỷ đồng so với 01/01/2025.

- Thu hồi công nợ khó đòi của Bệnh viện Đa khoa tỉnh Thanh Hóa từ năm 2017 là 1,9 tỷ đồng;

- Tiến hành trích lập dự phòng công nợ phải thu khó đòi của các khách hàng có công nợ tồn đọng lâu, khó đòi vào chi phí hoạt động của các chi nhánh;

- Công ty quản lý dòng tiền hiệu quả năm 2025 chi phí lãi vay giảm 3,6 tỷ đồng so với năm 2024;

- Các chi nhánh hoàn thành tốt công tác quản lý công nợ: Chi nhánh Yên Định, Bá Thước, Nga Sơn, Quan Hóa, Quan Sơn, Lang Chánh.

### **6.3. Công tác tổ chức và lao động**

Lao động đang làm việc tính tại ngày 31/12/2025 là 702 người bao gồm nhà máy, phòng ban, chi nhánh và bộ phận kinh doanh.

Công ty đã thực hiện nâng lương, chuyển ngạch lương cho 248 lao động và nộp các khoản bảo hiểm cho người lao động theo quy định với tổng số tiền đóng BHXH, BHYT, BHTN là khoảng 13 tỷ đồng.

### **6.4. Công tác thi đua khen thưởng và xã hội, từ thiện**

- Công tác khen thưởng của các đoàn thể trong Công ty được tiến hành đúng quy chế,

kip thời để khuyến khích tinh thần làm việc, sáng tạo của người lao động;

- Công ty quan tâm, tham gia các hoạt động xã hội, từ thiện, thăm hỏi các chiến sỹ bộ đội biên phòng đóng tại xã Bát Mọt - huyện Thường Xuân.

## **7. Một số hạn chế**

- Hoạt động kinh doanh tại một số chi nhánh chưa khai thác hiệu quả tiềm năng của thị trường địa phương, khiến kết quả doanh thu chưa đạt kế hoạch đề ra, từ đó ảnh hưởng đến mục tiêu tăng trưởng chung và đặt ra yêu cầu cần có các giải pháp tổng thể và kế hoạch tái cơ cấu để nâng cao hiệu quả kinh doanh;

- Hệ thống cơ sở vật chất và phương tiện vận chuyển tại nhiều đơn vị đã xuống cấp, trong khi nguồn lực tài chính còn hạn chế, dẫn đến việc chậm trễ trong công tác đầu tư nâng cấp và ảnh hưởng đến hiệu quả hoạt động chung;

- Một số máy móc, thiết bị phục vụ sản xuất chưa được thay thế, nâng cấp, thường xuyên phát sinh sự cố, gây tăng chi phí bảo trì, sửa chữa và làm gián đoạn quá trình sản xuất;

- Mô hình hoạt động và cơ cấu tổ chức nhân sự của Công ty còn tồn tại hạn chế, chưa đáp ứng được yêu cầu hiện tại và kế hoạch phát triển trong tương lai. Một số đơn vị thiếu hụt lực lượng lao động trẻ, có trình độ chuyên môn và khả năng ngoại ngữ, tin học. Đây là vấn đề cũng được công ty mẹ Metz USA Vina và cổ đông chiến lược METZ USA INC. Pharmaceutical kiến nghị HĐQT và Ban lãnh đạo công ty ưu tiên giải quyết trong quý I năm 2026.

## **II. NHIỆM VỤ, KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2026**

### **1. Kế hoạch năm 2026**

#### **1.1. Kế hoạch các chỉ tiêu kinh tế chính năm 2026**

<b>TT</b>	<b>Chỉ tiêu</b>	<b>Đvt</b>	<b>Kế hoạch 2026</b>
1	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	560
2	Doanh thu hàng công ty SX	Tỷ đồng	445
3	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	$\geq 5,6$
4	Chi trả cổ tức	%	$\geq 5$

#### **1.2. Kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2026**

Lợi nhuận sau thuế, sau khi chi trả cổ tức cho cổ đông được trích quỹ khen thưởng phúc lợi 100%.

### **2. Nhiệm vụ năm 2026**

#### **2.1. Công tác kinh doanh, marketing**

- Tập trung nguồn lực cho các hoạt động tiếp thị và bán hàng đối với các sản phẩm mới được sản xuất trong năm 2025 và các sản phẩm dự kiến triển khai năm 2026, nhằm rút ngắn thời gian tiếp cận thị trường và gia tăng giá trị thương hiệu;

- Ưu tiên phát triển kênh bán lẻ tại các khu vực đô thị bằng việc chuẩn hóa và khai thác hiệu quả hệ thống DMS, mở rộng mạng lưới khách hàng và tối ưu hoạt động phân phối, giao nhận hàng hóa;

- Xây dựng các chương trình chăm sóc khách hàng đồng bộ, kết hợp triển khai hoạt động quảng bá trên phạm vi cả nước, tập trung vào các nhóm sản phẩm chiến lược nhằm thúc đẩy tăng trưởng doanh thu và củng cố hình ảnh thương hiệu trên thị trường;

- Tiến hành đánh giá toàn diện hiệu quả hoạt động của các chi nhánh, thực hiện tái cơ cấu và tăng cường công tác quản trị để cải thiện hiệu quả kinh doanh;

- Đẩy mạnh công tác nghiên cứu thị trường, theo dõi xu hướng tiêu dùng và khai thác dữ liệu bán hàng, kịp thời cung cấp thông tin cho bộ phận phát triển sản phẩm nhằm điều chỉnh danh mục theo nhu cầu thực tế;

- Chủ động nắm bắt, cập nhật các cơ chế, chính sách mới, bảo đảm việc xây dựng và điều chỉnh kế hoạch kinh doanh phù hợp với quy định và điều kiện thực tế;

- Thúc đẩy hợp tác với các đối tác quốc tế, từng bước mở rộng hoạt động xuất khẩu, đa dạng hóa thị trường tiêu thụ, qua đó nâng cao vị thế và hiệu quả kinh doanh.

## **2.2. Công tác nghiên cứu phát triển, sản xuất và quản lý chất lượng**

- Tăng cường cải tiến chất lượng sản phẩm và tối ưu hóa thiết kế, không chỉ đáp ứng yêu cầu kỹ thuật mà còn tạo ra sự khác biệt và giá trị gia tăng trên thị trường;

- Đẩy nhanh việc nghiên cứu và phát triển các sản phẩm mới trong những lĩnh vực chiến lược, ưu tiên các dòng được phẩm và sản phẩm chăm sóc sức khỏe có tiềm năng kinh tế cao;

- Tổ chức công tác bảo dưỡng, bảo trì máy móc thiết bị theo kế hoạch khoa học và thường xuyên, bảo đảm hoạt động ổn định của hệ thống sản xuất, hạn chế gián đoạn và nâng cao năng suất lao động;

- Bảo đảm tiến độ sản xuất và đưa ra thị trường đúng kế hoạch đối với các sản phẩm mới nhằm khai thác hiệu quả cơ hội kinh doanh;

- Xây dựng kế hoạch sản xuất theo hướng linh hoạt, phù hợp với diễn biến thị trường và năng lực thực tế của Công ty, đồng thời chủ động các phương án ứng phó trước những rủi ro, biến động của chuỗi cung ứng quốc tế;

- Chú trọng thu hút nguồn nhân lực có trình độ, đồng thời triển khai các chương trình đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn theo chiều sâu, hướng tới xây dựng đội ngũ lao động đáp ứng yêu cầu phát triển trong giai đoạn mới;

- Hoạch định và triển khai chiến lược đầu tư dài hạn đối với nhà máy sản xuất đạt chuẩn quốc tế, nhằm đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của thị trường;

- Thực hiện các biện pháp kiểm soát chất lượng nghiêm ngặt, phù hợp với tiêu chuẩn trong nước và quốc tế, bảo đảm sự tin cậy từ khách hàng. Qua đó, nâng cao uy tín của Công ty trên thị trường nội địa và quốc tế.

## **2.3. Công tác quản lý tài chính**

Phát huy kết quả đạt được trong năm 2025, Công ty tiếp tục triển khai công tác quản lý công nợ đến từng khách hàng về tuổi nợ và hạn mức công nợ trong năm 2026. Trích lập dự phòng công nợ phải thu khó đòi của các khách hàng có công nợ tồn đọng lâu, khó đòi vào chi phí hoạt động của các chi nhánh.

## **2.4. Công tác tổ chức, quản lý và công tác khác**



- Bảo đảm chấp hành đầy đủ các quy định pháp luật do cơ quan quản lý ban hành, nhất là trong lĩnh vực sản xuất, kinh doanh và kiểm soát chất lượng;

- Công tác phát triển nguồn nhân lực được xác định là nhiệm vụ trọng tâm, với việc tăng cường đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn và kỹ năng. Thực hiện rà soát, kiện toàn bộ máy tổ chức theo hướng tinh gọn, linh hoạt, bố trí và sử dụng nhân sự phù hợp năng lực, nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất – kinh doanh;

- Quan tâm phong trào thi đua lao động sáng tạo và thi đua khen thưởng. Đồng thời, từng bước nâng cao điều kiện làm việc và đời sống tinh thần cho người lao động, xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, sáng tạo.

Năm 2026, với sự đoàn kết nhất trí của Ban lãnh đạo, tinh thần làm việc nghiêm túc và sáng tạo của người lao động, Ban lãnh đạo Công ty tin tưởng có thể điều hành Công ty hoàn thành tốt các chỉ tiêu đã đề ra ./.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH HĐQT**

**Trần Văn Công**